



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Kodeks Etycznego Postępowania, Grupa Sanok Rubber

Edycja 3, obowiązuje od 15.06.2022

S P I S T R E Ś C I

1. WPROWADZENIE	3
2. CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	4
3. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI	5
4. PRACOWNICY	7
4.1. Strategia personalna	7
4.2. Praca przymusowa	8
4.3. Brak dyskryminacji i prześladowań	8
4.4. Prawo do zrzeszania się	9
4.5. Niezatrudnianie dzieci	9
4.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy	10
4.7. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	11
4.8. Dobra Grupy Sanok Rubber	11
4.9. Zachowanie poza miejscem pracy	11
4.10. Kontakt z instytucjami publicznymi	12
5. PARTNERZY BIZNESOWI	13
5.1. Sprawiedliwa konkurencja	13
5.2. Przeciwdziałanie korupcji	14
5.3. Zgodność handlu z prawem	15
5.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów	15
5.5. Poszanowanie praw własności	16
6. ŚRODOWISKO NATURALNE	17
6.1. Zapobieganie zanieczyszczeniom	17
6.2. Zrównoważone wykorzystanie zasobów	17
6.3. Należyta staranność w łańcuchu dostaw	18
7. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	19
8. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI	19
8.1. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych	19
8.2. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi	20
8.3. Sprawozdawczość	20
9. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	21
9.1. Rzecznik ds. Etyki	22
9.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu	23
9.3. Postanowienia końcowe	24



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. WPROWADZENIE

Grupa Sanok Rubber realizuje swoje zadania w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności, w sposób rzetelny i godny zaufania. Oznacza to uwzględnianie podczas wszystkich działań, kwestii społecznych i środowiskowych, rozliczanie się z wpływem na społeczeństwo i środowisko, przejrzystość i etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Standardy postępowania Grupy zawarliśmy w niniejszym Kodeksie.

Naszym priorytetem jest otwarte i precyzyjne komunikowanie przyjętych przez nas zasad. Dbając o to, dokładamy starań, aby wszystkie podmioty utrzymujące z Grupą relacje biznesowe, zaakceptowały i przejęły nasze standardy opisane w Kodeksie.

Kodeks Etycznego Postępowania jest adresowany do wszystkich pracowników Grupy, klientów, dostawców oraz pozostałych interesariuszy związanych z naszą działalnością.

Piotr Szamburski

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Głównym celem funkcjonowania Kodeksu Etycznego Postępowania w Grupie Sanok Rubber jest, wynikające z potrzeby budowania kultury etycznej, promowanie postaw oraz zasad zachowania podczas wykonywania codziennej pracy. Intencją Kodeksu jest ułatwienie wszystkim pracownikom oraz podmiotom współpracującym kształtowania postaw oraz dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie wzorców i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Wartości zebrane w Kodeksie wynikają z kultury Grupy, opartej na dbałości o dobro pracowników, środowiska i interesariuszy.

Kodeks zawiera przyjęte w Grupie Sanok Rubber standardy postępowania, stanowi wytyczne w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Zawarte w nim wytyczne nie zwalniają pracowników z obowiązku dokonywania samodzielnej oceny sytuacji, mogącej wpłynąć na dobre imię Grupy.

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego Postępowania zobowiązana jest każda osoba zatrudniona w Grupie Sanok Rubber, dostawcy materiałów i usług oraz inne zainteresowane strony.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Kierując się nadrzędną zasadą poszanowania prawa, przestrzegając międzynarodowych norm postępowania oraz kierując się poczuciem odpowiedzialności za wpływ wywierany naszą działalnością na otoczenie, deklarujemy postępowanie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Kodeksie.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I PARTNERSTWO

Szanujemy prawa człowieka, w tym wolność, równość, prawo do pracy, ochrony prawnej, ochrony społecznej, nauki, zakładania rodziny. Nasze decyzje i działania nie naruszają godności osób i podmiotów. Z pracownikami oraz partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zaufaniu i obopólnie korzystnych relacjach.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podczas budowania wartości Grupy Sanok Rubber i jej dobrego imienia, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska dokładamy wszelkich starań, aby w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i umiejętności. Decyzje, umowy i zobowiązania są podejmowane odpowiedzialnie i konsekwentnie realizowane.

Prowadzimy działalność w duchu zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

PRZEJRZYSTOŚĆ

Wartość ta jest wzmocniana poprzez czytelną komunikację ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. W jednoznaczny sposób komunikujemy uprawnienia oraz wymagania. Zapewniamy pracownikom niezbędne zaplecze do realizowania zadań.

Naszą współpracę z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami cechuje otwartość, klarowność w przedstawianiu przestanek naszych działań



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. PRACOWNICY

4.1. Strategia personalna

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy.

Pracownikom zabrania się wręczania, przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Pracownicy doskonaląc swoje umiejętności i kwalifikacje rozwijają się wraz z Grupą. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości.

Grupa zapewnia środki finansowe i określa podstawową politykę szkoleniową.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.2. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem.

W Grupie Sanok Rubber niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej. Nie czerpiemy korzyści z tych form pracy. Nie egzekwujemy od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznajemy wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług. Nie czerpiemy także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie tolerujemy żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

4.3. Brak dyskryminacji i prześladowań

W Grupie Sanok Rubber wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Dokładamy wszelkich starań, aby sprzeciwić się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktymizacji oraz nękania.

Szanujemy wolność poglądów i wypowiedzi, prawo jednostki do odmienności poglądów, wyrażania własnej opinii, ale nie akceptujemy narzucania innym swojego światopoglądu i ostentacyjnego prezentowania go.

Nie akceptujemy rozpowszechniania pomówień i informacji nieprawdziwych.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przynależności do partii politycznych i stowarzyszeń.

Pracownicy mogą swobodnie organizować się i wstępować do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Reprezentatywne organizacje tworzone przez pracowników, biorą aktywny udział przy opracowywaniu układów zbiorowych. Pracownicy, poprzez swoich przedstawicieli powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, uczestniczą w podejmowaniu decyzji dotyczących ich spraw, w tym warunków zatrudnienia.

Grupa Sanok Rubber deklaruje chęć konstruktywnej współpracy z przedstawicielami pracowników, prowadzenia dialogu oraz dążenia do porozumienia w osiągnięciu równowagi interesów. Żaden z przedstawicieli pracowników nie jest faworyzowany ani dyskryminowany.

4.5. Niezatrudnianie dzieci

Grupa Sanok Rubber zdecydowanie deklaruje, że nie zatrudnia i nie będzie zatrudniać dzieci.

Za pracę dzieci nie uznaje się pracy lekkiej, wykonywanej przez dzieci w wieku powyżej 16 roku życia w celu przyuczenia do zawodu, która nie jest szkodliwa dla dziecka ani nie zakłóca uczestnictwa w zajęciach szkolnych lub innych działaniach koniecznych do pełnego rozwoju dziecka.

Grupa zobowiązuje się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Naszym celem jest tworzenie kultury bezpiecznej pracy. Priorytetem jest troska o zdrowie i życie pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa, zapobieganie wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz bezpiecznych maszyn i narzędzi.

Prowadzimy różnorodne działania poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy:

- projektujemy stanowiska pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym. Stosujemy rozwiązania techniczne poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- dokonujemy badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz przeprowadzamy ocenę ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,
- ograniczamy narażenie pracowników na czynniki chemiczne. Poszerzamy świadomość pracowników, gości oraz podwykonawców przeprowadzając szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadząc instruktaże, wprowadzając wizualizacje,
- zapewniamy wymagany sprzęt ochronny, w tym środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy,
- określamy kryteria BHP służące ocenie i kwalifikacji podwykonawców,
- motywujemy pracowników do współtworzenia bezpiecznych warunków pracy.

Od pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa wymagamy bezwzględnego przestrzegania zasad bezpiecznej pracy, postępowania zgodnego z obowiązującymi procedurami.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.7. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W Grupie Sanok Rubber jest promowana zasada równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym poprzez przestrzeganie zasady pracy w wyznaczonych godzinach, ograniczanie pracy w godzinach nadliczbowych. Zasada ta również dotyczy korzystania z czasu wolnego w trakcie podróży służbowej.

4.8. Dobra Grupy Sanok Rubber

Wykonując swoje zadania, pracownicy korzystają z zasobów im powierzonych oraz innych, do których mają dostęp. Czynią to w sposób odpowiedzialny, efektywny, realizując wyłącznie zadania na rzecz Grupy. Pracownicy są odpowiedzialni za ochronę tych dóbr przed utratą, zniszczeniem, użytkowaniem w sposób niezgodny z przeznaczeniem oraz przed użytkowaniem przez osoby nieupoważnione.

4.9. Zachowanie poza miejscem pracy

Wszyscy pracownicy swoją postawą kształtują wizerunek i dobre imię Grupy Sanok Rubber.

Szanujemy prawo do prywatności, mając na uwadze, że nieodpowiedzialne zachowanie pojedynczego pracownika może wyrządzić Grupie znaczne szkody. Dlatego każdy pracownik musi mieć świadomość, że jego publiczne wystąpienia, publicznie wypowiedane opinie, nie mogą szkodzić dobrej reputacji Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Kontakt z instytucjami publicznymi

Kontakt z instytucjami publicznymi jest realizowany przez osoby do tego upoważnione, odbywa się z zachowaniem postanowień niniejszego Kodeksu.

Współpracujemy z instytucjami państwowymi, podlegamy kontrolom właściwych jednostek, zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy upoważnieni do udzielania informacji kontrolującym instytucjom, zobowiązani są do pełnego zaangażowania i współpracy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane kontakty biznesowe służą najlepszemu interesowi Grupy Sanok Rubber, są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem.

Jako firma globalna przestrzegamy międzynarodowego prawa dotyczącego handlu, regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

Szanujemy interesy oraz prawa interesariuszy, reagujemy na wyrażane przez nich obawy.

5.1. Sprawiedliwa konkurencja

Standardem Grupy Sanok Rubber jest sprawiedliwe prowadzenie współpracy z partnerami biznesowymi, w oparciu o przestrzeganie zasad prawa konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie angażujemy się ani nie uczestniczymy w działaniach ograniczających konkurencję, wspieramy praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

Szanujemy dobre imię konkurentów, rozumiejąc, że współtworzymy rynek, a rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi, jakością oferowanych produktów. Jednocześnie, bierzemy pod uwagę kontekst społeczny swojej działalności, nie wykorzystujemy uwarunkowań społecznych, takich jak ubóstwo, w celu zdobycia nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. Przeciwdziałanie korupcji

Korupcją jest nadużycie powierzonej władzy do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Pracownicy Grupy Sanok Rubber są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi.

Pracownikom Grupy Sanok Rubber nie wolno wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągania korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników Grupy Sanok Rubber nie przyznaje, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie, wpłynęłoby na podjęcie decyzji.

Grupa Sanok Rubber przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwą korzyścią jest taka korzyść, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Nie dotyczy służbowych spotkań (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobnych upominków okolicznościowych, zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych partnerom biznesowym.

Rekomendujemy przekazanie funduszy upominkowych na wskazany przez nas szczytny cel, zamiast wręczania okazjonalnych upominków naszym pracownikom.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Nie prowadzimy czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

5.3. Zgodność handlu z prawem

Jako firma globalna przestrzegamy międzynarodowego prawa dotyczącego handlu, regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

5.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów.

Sytuacje, które w szczególności można uznać za prowadzące do konfliktu interesów:

- dysponowanie przez pracowników (bezpośrednio lub pośrednio) udziałami finansowymi lub posiadanie interesu prawnego w spółce konkurencyjnej lub innym podmiocie, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy,
- zaangażowanie pracowników lub członków ich rodzin (bez względu na formę tego zaangażowania) w pracę podmiotu gospodarczego, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy lub prowadzi działalność konkurencyjną,
- otrzymywanie przez pracowników nieuzasadnionych korzyści osobistych od osoby trzeciej z racji pełnionej funkcji,
- inne sytuacje, w których interes pracownika jest sprzeczny z interesem Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Dbając o wizerunek Grupy Sanok Rubber podejmujemy działania mające na celu eliminowanie konfliktów interesów. Unikamy sytuacji, w których nasze osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi jesteśmy związani czy spokrewnieni, pozostawałyby w konflikcie z interesem Grupy. Pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań mogących generować konflikt interesów, z uwzględnieniem interesów finansowych, osobistych bądź rodzinnych.

O sytuacji mogącej stanowić konflikt interesów należy powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego, którego obowiązkiem jest wybranie rozwiązania pozwalającego na uniknięcie kontrowersyjnej sytuacji.

5.5. Poszanowanie praw własności

W Grupie Sanok Rubber wdrażamy praktyki sprzyjające poszanowaniu praw własności, w tym tradycyjnej wiedzy. Nie angażujemy się w działania naruszające prawa własności, w tym fałszowanie i piractwo, upewniamy się, że możemy zgodnie z prawem korzystać z własności lub nią rozporządzać. Zapewniamy uczciwą zapłatę za własność, którą nabywamy lub użytkujemy.

Posługujemy się legalnym oprogramowaniem i wykorzystujemy go w sposób zgodny z prawem.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6. ŚRODOWISKO NATURALNE

6.1. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Identyfikujemy aspekty środowiskowe naszej działalności, oceniamy wpływ decyzji i działań na środowisko, znamy źródła zanieczyszczeń środowiska oraz źródła powstawania odpadów.

Mierzymy, rejestrujemy, raportujemy nasze oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia wody, surowców i energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Negatywny wpływ na środowisko jest równoważony działaniami na rzecz jego ochrony.

Wykorzystując w procesie produkcji substancje stwarzające zagrożenie i ich mieszaniny, stosujemy środki ochrony oraz wdrażamy działania zapobiegające ich uwolnieniu do otoczenia.

Wśród pracowników prowadzimy działalność uświadamiającą i edukacyjną w celu wspierania działań na rzecz środowiska, zarówno w obrębie organizacji, jak i w obszarze oddziaływania.

6.2. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozsądnie korzystamy ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Identyfikujemy wykorzystywane zasoby, mierzymy, rejestrujemy i raportujemy ich zużycie. Poszukujemy i wdrażamy metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania. Racjonalnie gospodarujemy surowcami naturalnymi, podejmujemy działania dążące do oszczędnego gospodarowania energią elektryczną.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Należyta staranność w łańcuchu dostaw

Należyta staranność jest procesem obejmującym identyfikowanie, zapobieganie, łagodzenie i naprawę rzeczywistych oraz potencjalnych zagrożeń wynikających z przyczyniania się do działań, które powodują przemoc, prowadzą do nadużyć praw człowieka oraz negatywnie oddziałują na środowisko.

Dochowując należytej staranności sprawdzamy, czy metale i minerały trafiające do naszego łańcucha dostaw są pozyskiwane odpowiedzialnie.

Angażując się w politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców nie korzystamy z surowców, których wydobycie i handel służy finansowaniu działań zbrojnych.

Od naszych dostawców wymagamy oświadczeń, że surowce dostarczane przez nich nie są minerałami konfliktu.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych dla obu stron relacji, poprzez finansowe wsparcie wydarzeń kulturalnych, inicjatyw obywatelskich, działalności klubów sportowych, lokalnej służby zdrowia, towarzystw i stowarzyszeń pomagających osobom potrzebującym.

8. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI

8.1. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych

Prowadząc swą działalność, Grupa Sanok Rubber gromadzi poufne dane dotyczące pracowników i kontrahentów. Dane te są wykorzystywane tylko wtedy, gdy wymagają tego określone cele. Odbywa się to w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami dotyczącymi ochrony danych. Poufne dane pracowników, członków ich rodzin, klientów, dostawców, kandydatów do pracy oraz innych grup osób są chronione i bezpiecznie przechowywane.

Pracownicy znają i są zobowiązani do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych odnoszących się do ochrony informacji.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi

Obowiązkiem każdego pracownika jest zachowanie tajemnicy w stosunku do powierzonych mu informacji związanych z działalnością Grupy Sanok Rubber oraz innych nieujawnionych do wiadomości publicznej. Grupa nie upublicznia danych istotnych dla realizacji celów biznesowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić jej interesom.

Pracownicy Grupy oraz pracownicy firm współpracujących są zobowiązani do nieprzekazywania informacji poufnych osobom trzecim.

Poufnymi są także informacje dotyczące wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, w szczególności ich wysokość oraz zasady ustalania. Informacje o wynagrodzeniach nie są udzielane osobom nieupoważnionym, zarówno zatrudnionym w Grupie, jak i w instytucjach współpracujących z Grupą Sanok Rubber.

8.3. Sprawozdawczość

Nasze sprawozdania i raporty są prawdziwe, zrozumiałe, dokładne oraz wykonywane terminowo. Sprawozdania oraz komunikaty sporządzają pracownicy do tego uprawnieni.

Sprawozdawczość jest prowadzona zgodnie z wymaganiami prawnymi, dotyczy całego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, oddziaływania na środowisko. Informacje finansowe ujawniamy w raportach zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowości.

Zagadnienia dotyczące naszego wpływu na środowisko, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego są raportowane w Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych Grupy publikowanym na stronie internetowej Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim pracownikom Grupy Sanok Rubber, podmiotom świadczącym pracę na rzecz Grupy, partnerom biznesowym. Kodeks jest dostępny na stronie internetowej i wewnętrznej stronie intranetowej Sanok Rubber Company SA oraz na stronach internetowych spółek zależnych.

W przypadku pojawienia się niejasności dotyczących stosowania Kodeksu, pracownik zwraca się do przełożonego lub osoby pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Grupa Sanok Rubber zachęca pracowników wszystkich szczebli oraz strony zainteresowane, do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu Kodeksu, zgłaszania uwag dotyczących treści oraz jego stosowania.

Naruszenia postanowień Kodeksu będą traktowane rygorystycznie, łącznie z wymierzeniem sankcji adekwatnych do wagi i charakteru naruszenia. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może skutkować również rozwiązaniem stosunku pracy.

Podczas prowadzenia postępowań w sprawach naruszenia postanowień Kodeksu, pracownicy są zobowiązani do współpracy z zachowaniem zasad dyskrecji.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Rzecznik ds. Etyki

W podmiotach Grupy Sanok Rubber są powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Do ich zadań należy:

- rozpowszechnianie zasad postępowania zawartych w Kodeksie,
- wspieranie pracowników w przestrzeganiu Kodeksu,
- wyjaśnianie wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu,
- przyjmowanie propozycji zmian oraz przekazywanie ich do Rzecznika ds. Etyki Spółki dominującej,
- podejmowanie czynności wyjaśniających w sprawie naruszenia zasad etycznego postępowania,
- podejmowanie czynności mających na celu polubowne rozstrzygnięcie konfliktów wynikających z naruszenia zasad Kodeksu.

Rzecznik zachowuje w poufności informacje dotyczące osób zgłaszających przypadki naruszeń Kodeksu.

Informacja o osobie pełniącej funkcję Rzecznika jest dostępna we wszystkich podmiotach Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Wszyscy pracownicy Grupy Sanok Rubber oraz interesariusze mają możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad Kodeksu. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki.

Informację można przedstawić Rzecznikowi w drodze:

- bezpośredniego spotkania,
- rozmowy telefonicznej,
- przesłania na adres e-mail:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - Colmant Cuvelier RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC SA oraz pozostałych spółkach: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Zgłoszenie powinno zawierać dane kontaktowe osoby zgłaszającej.

Rzecznik zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia.

Po otrzymaniu zgłoszenia, Rzecznik niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające. Analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które będą stanowiły wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

O naruszeniach zasad oraz podjętych działaniach, Rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia działań wyjaśniających.

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia przestrzegania zasad Kodeksu, przełożonemu.

9.3. Postanowienia końcowe

Niedopuszczalna jest sytuacja poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia postanowień Kodeksu lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Wszystkie działania wyjaśniające zgłoszoną sytuację, są prowadzone w sposób chroniący tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy.



CODE OF ETHICAL CONDUCT

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Code of Ethical Conduct, Sanok Rubber Group

Edition 3, valid from 15.06.2022

TABLE OF CONTENT

1. INTRODUCTION	27
2. OBJECTIVE OF ESTABLISHING THE CODE OF ETHICAL CONDUCT	28
3. OUR CORE VALUES	29
4. WORKERS	31
4.1. Personal strategy	31
4.2. Forced labour	32
4.3. Absence of discrimination and prosecution	32
4.4. Right to form and join associations	33
4.5. Not employing children	33
4.7. Balance between work and private life	35
4.8. Sanok Rubber Group's property	35
4.9. Conduct outside the workplace	35
4.10. Contact with public institutions	36
5. BUSINESS PARTNERS	37
5.1. Fair competition	37
5.2. Tackling corruption	38
5.3. Trade compliance	39
5.4. Prevention of conflicts of interest	39
5.5. Respect for property rights	40
6. NATURAL ENVIRONMENT	41
6.1. Prevention of pollution	41
6.2. Sustainable resource use	41
6.3. Supply chain due diligence	42
7. LOCAL COMMUNITY	43
8. HANDLING OF INFORMATION	43
8.1. Personal data protection and data safety	43
8.2. Official secret and handling of confidential information	44
8.3. Reporting	44
9. FUNCTIONING OF THE CODE OF ETHICAL CONDUCT	45
9.1. Ethics officer	46
9.2. Reporting violations of the code	47
9.3. Final provisions	48



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. INTRODUCTION

Sanok Rubber Group performs its tasks based on the core principles of corporate social responsibility, in a reliable and trustworthy manner. This means taking into consideration social and environmental issues during all performed activities, accounting for impact on society and the environment, transparency, ethics of conduct, respect for interests of business partners, respect for law, including human rights, and respect for international standards of behaviour.

The Group's standards of conduct are laid down in this Code.

Our priority is an open and precise communication of the adopted principles. In order to achieve this goal, we put every effort to ensure that all companies cooperating with the Group have accepted and adopted the standards we set forth in our Code.

The Code of Ethical Conduct is dedicated to all Group employees, customers, suppliers and other business-related stakeholders.

Piotr Szamburski

President of the Management Board
Chief Executive Officer



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. OBJECTIVE OF ESTABLISHING THE CODE OF ETHICAL CONDUCT

The major objective of the Code of Ethical Conduct functioning in Sanok Rubber Group is promotion of attitudes and principles of conduct during everyday work arising from the need to build ethical culture. The Code's objective is to make it easier for all workers and cooperating entities to shape attitudes and make correct choices by indicating the ethical standards applicable in the Group.

Values included in the Code arise from the Group's culture based on respect for the welfare of its workers, the environment and shareholders.

The Code contains standards of conduct adopted in Sanok Rubber Group and it constitutes guidelines with regards to the Group's relations with co-workers, customers, suppliers, competition as well as the social and natural environment. Guidelines included in the Code do not make workers exempt from the obligation to conduct an assessment individually of a given situation which may affect the Group's reputation.

Each person employed by Sanok Rubber Group, suppliers of materials and services as well as other interested parties are obliged to observe the Code of Ethical Conduct.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. OUR CORE VALUES

Considering the overarching principle of respect for the rule for law, observing international standards of conduct and our sense of responsibility for the impact exerted by our activity on the environment, we declare that we shall act in accordance with principles laid down in this Code.

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND PARTNERSHIP

We respect human rights, including freedom, equality, the right to work, legal protection, social protection, education and starting a family. Our decisions and actions do not violate dignity of people and entities. We build long-term relations based on mutual respect, trust and mutually beneficial relations with our workers and business partners.

RESPONSIBILITY

During building the Group's value and reputation, we assume responsibility for our impact on the environment. Irrespective of our standpoint, we make every effort in order to make full use of our knowledge and skills. Decisions are made in a responsible manner and agreements as well as obligations are implemented consistently.

We conduct our business activity in the spirit of sustainable development and corporate social responsibility.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENCY

This value is strengthened by clear communication with co-workers and business partners. We clearly communicate rights and requirements. We provide employees with necessary resource base to perform their tasks.

Our cooperation with customers, contracting parties and other shareholders is characterised by openness and lucidity regarding presentation of reasons for our actions.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. WORKERS

4.1. Personal strategy

The creation of a climate enabling the fulfilment of the needs and expectations of both workers and the employer and consequently, building high efficiency work culture constitutes to a significant component of our personal strategy.

We search for, employ and support development of the workers' professional career based on their qualifications and skills. The recruitment and professional career process, staff evaluation and promotion take place in a manner ensures equal treatment of workers and job applicants.

The workers are forbidden to give, accept or solicit advantages, exert pressure on co-workers or offer favours with the aim to employ a given person, change the terms and conditions of employment or ensure promotion.

We support fulfilment of the workers' professional ambitions by their professional development. Workers who improve their skills and qualifications develop along with the company. Each worker is obliged to perform their tasks making use of their qualifications, their best knowledge and their skills.

The Group ensures financial means and determines the basic training policy.

Our business relationship is based on integrity, clearly defined requirements and expectations.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.2. Forced labour

Forced labour means labour performed by a given worker against their will for which they receive no remuneration or for which they receive remuneration which does not comply with the applicable law.

No forms of forced labour are permissible. We do not benefit from these forms of labour. The Group does not force anybody to work or provide services and it does not impose penalties if somebody refuses to do so. We accept only voluntary work and provision of services. Furthermore, we do not benefit from forced prison labour, slavery or human trafficking. The Group has a zero tolerance approach to any form of modern slavery.

4.3. Absence of discrimination and prosecution

All workers are treated equally, irrespective of their sex, age, skin colour, outer appearance, disability, ethnic origin, nationality, religion, beliefs, sexual orientation, parenthood, property status, political convictions, trade union membership, occupational position, seniority, employment for a definite or indefinite period of time, full-time or part-time employment or other conditions on which discrimination is based. We make every effort in order to oppose all forms of discrimination, harassment, mobbing, victimisation and bullying.

We respect freedom of opinion and expression as well as the right of people to have different views and express their opinion. However, we do not accept imposing somebody else's philosophy and its ostentatious presentation.

We do not accept slander or the distribution of false information.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Right to form and join associations

We respect our worker's right to freedom of association and to be part of political parties and associations.

Workers may freely organise and join trade unions in accordance with local law and regulations of trade union organisations. Representative organisations created by our workers take active part in developing collective labour agreements. Workers participate in making decisions regarding their affairs, including the terms and conditions of employment, through their representatives appointed in accordance with the applicable legislation and existing practices.

Sanok Rubber Group declares its willingness to constructively cooperate with the workers' representatives, engage in dialogue and aim to reach agreement relating to the achievement of the balancing of interests. None of the workers' representatives is either favoured or discriminated against.

4.5. Not employing children

Sanok Rubber Group decisively declares that it does not and will not employ children.

Non-strenuous work performed by children above the age of sixteen years for the purpose of apprenticeship which is not harmful to them and which does not impede their participation in classes or other activities necessary for their full development is not regarded as employment of children.

The Group also undertakes not to establish and maintain business relations with entities which employ children.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Occupational Health and Safety (OHS)

We aim at creating a culture of safety in the workplace. Our priority is to ensure the health and life of employees and other people staying within the company's premises, to prevent occupational accidents and diseases by ensuring proper work organisation, safe machinery and tools.

We conduct various activities improving OHS:

- we arrange workstations in such a manner so that they prevent injuries and occupational illnesses, we apply technical solutions improving OHS,
- we conduct research on factors which are detrimental to health at the workplace and we conduct a risk assessment and identification of threats to workers,
- we limit workers' exposure to chemical agents, we broaden the awareness of workers, visitors and subcontractors by conducting trainings on OHS and presenting visualisations,
- we provide the required protective equipment, including collective and individual protection measures, in order to prevent occupational diseases and accidents in the workplace,
- we determine the OHS criteria for the assessment and qualification of subcontractors,
- we encourage workers to take part in creating safe working conditions.

We require our workers and persons staying within the company's premises to strictly observe safe working practices and procedures.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.7. Balance between work and private life

The Sanok Rubber Group of Companies promotes the principle of work-life balance among workers, which includes performing work duties within designated hours and limiting overtime work. This principle shall also apply to the use of free time during business trips.

4.8. Sanok Rubber Group's property

The workers use the resources entrusted with them and other resources accessible to them. They use them in a responsible, efficient manner, only for the purpose of performing tasks for the benefit of the Group. The workers are responsible for the protection of the Group's property against its loss, damage, use in a manner which is not compliant with its intended purpose and use by unauthorised people.

4.9. Conduct outside the workplace

All workers shape Sanok Rubber Group's image and reputation by their conduct.

We respect the right to privacy, taking into consideration that irresponsible behaviour of one worker may cause significant damage to the Group. Therefore, each worker must know their public speeches and publicly expressed opinions should not cause be liable to damage to the Group's reputation.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Contact with public institutions

Contact with public institutions is made through authorised people and it takes place in compliance with the provisions hereof.

We cooperate with state institutions and are subject to the control of relevant entities in accordance with applicable law. Workers are authorised to provide institutions conducting control with information and are obliged to be fully involved and to cooperate with them.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. BUSINESS PARTNERS

All established business contacts serve Sanok Rubber Group's best interests and are established with respect for the rights and for the benefit of the customers. We follow the principles of responsibility and trust in its relations with business partners.

Due to the fact that we are a global company, we comply with international trade laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

We respect the stakeholders' interests and rights and respond to their concerns, if any.

5.1. Fair competition

Fair cooperation with business partners based on the observance of competition law principles and antitrust law principles is Sanok Rubber Group's standard.

We are not engaged and do not participate in activities aiming at restricting competition. We support anti-trust and anti-dumping practices.

We respect our competitors' reputation as we are aware of the fact that we co-create the market and compete on brand, business conditions, and the quality of our products. At the same time, we take the social impact of our business activity into consideration. In addition, we do not take advantage of social conditions, such as poverty in order to gain an unfair advantage over our business competitors.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.2. Tackling corruption

Corruption means misuse of entrusted powers in order to gain private benefits.

Sanok Rubber Group's workers are obliged to comply with the highest standards of integrity in their relations with co-workers and business partners inside and outside the Group.

Sanok Rubber Group's workers are not allowed to use business contacts in order to gain benefits for themselves, for the benefit of third parties or to act to the detriment of the Group. None of the workers grant or receive profits whose granting or receiving exerts influence on making a given decision.

The Sanok Rubber Group adheres to the principles of fair competition, preventing bribery, illegal payments and corruption. It is the responsibility of the employees of the Sanok Rubber Group to avoid corrupt behaviour, i.e. accepting and offering financial benefits that could be considered as improper remuneration or benefits as part of business and commercial activities.

An unfair benefit is a benefit which could be considered as a bribe to the recipients, given for them to perform their official duties in the manner expected by the benefactor. This prohibited benefit may include cash, a gift, entertainment, leisure travel, or other types of services. This does not apply to business meetings (lunches, dinners) with clients, business partners, which take place as part of the official duties and small occasional gifts, both received from and given to business partners.

We recommend donating the gift funds to a good cause indicated by us, rather than giving occasional gifts to our employees.

We do not carry out activities regarded as money laundering and we do not accept and use money obtained



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

as a result of criminal acts. We verify credibility of a given partner and legality of their business activity before we start a business relationship with them.

5.3. Trade compliance

Due to the fact that we are a global company, we comply with international trade laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

5.4. Prevention of conflicts of interest

It is the responsibility of the employees of Sanok Rubber Group to avoid any activity leading to a conflict of interest. The following situations, in particular, may cause a conflict of interest:

- worker's disposal (direct or indirect) of financial participations or having a legal interest in a competitive company or another entity which is, or which strives to become a customer, supplier or service provider of the Group,
- involvement of workers or members of their families (irrespective of the form of this involvement) in the work of another business entity which is or strives to become a customer, supplier or service provider of the Group or which conducts competitive activity,
- the receiving of unjustified personal benefits by workers from a third party due to their function in the Group,
- other situations where the worker's interest is contrary to the Group's interest.

Taking care of Sanok Rubber Group's image, we undertake activities aiming at the elimination of conflicts of interest. We avoid situations in which their personal interests or interests of legal entities or natural persons they



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

are related with are in conflict with the Group's interests. Workers are obliged not to take any actions that may generate a conflict of interest, including financial, personal or family interests.

A situation which may constitute a conflict of interests should be reported to a direct superior who is obliged to choose a solution which will enable the avoidance of a controversial situation.

5.5. Respect for property rights

At Sanok Rubber Group, we implement practices fostering respect for property rights, including traditional knowledge. We are not engaged in activities violating property rights as well as we are not involved in forging or piracy. We also makes sure that we may use a given property or dispose of it in accordance with the law. We ensure fair payment for property which has been acquired or used by us.

We use legal software and we use it in accordance with the law.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. NATURAL ENVIRONMENT

6.1. Prevention of pollution

We identify environmental aspects of our business activity and we assess the impact of our decisions and activities on the environment. We also know the sources of environmental pollution as well as the waste sources.

We take measurements, record and report the results of our impact on the environment, including the amount of water, raw material and energy consumption as well as the amount of waste produced. Negative influence on the environment is counterbalanced by activities aiming at its protection.

Owing to the fact that we use hazardous substances and their mixtures in the production process, we apply protective measures and implement preventive measures to avoid their release into the environment.

Awareness-raising and educational activities are conducted among the workers in order to support activities aiming at the protection of the environment, both within the organisation and in the influenced area.

6.2. Sustainable resource use

We reasonably use the environment, fulfilling all legal requirements. We identify the used resources and we take measurements, register and report their consumption. We search for and implement methods which improve the efficiency of their use. At the same time, we reasonably manage natural raw materials and we undertake activities aiming at economical use of electrical energy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Supply chain due diligence

Due diligence is a process involving the identification, prevention, mitigation and elimination of actual and potential hazards resulting from activities that cause violence, lead to the violation of human rights and have negative impact on the environment.

In order to exercise due diligence, we check whether the metals and minerals in our supply chain are sourced in a responsible manner.

Owing to the fact that we are engaged in the policy of responsible sourcing of raw materials, we do not use raw materials the extraction and trade of which financially support military operations.

Our suppliers are required to provide statements that the raw materials supplied by them are not conflict minerals.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. LOCAL COMMUNITY

Operating within a specified community and local environment, we strive to maintain positive and mutually beneficial relations by means of the financial support of cultural events, citizens' initiatives, activities of sports clubs, local health care, societies and associations helping those in need.

8. HANDLING OF INFORMATION

8.1. Personal data protection and data safety

While conducting its business activity, Sanok Rubber Group gathers confidential data regarding its workers and contractors. These data are used only for specific purposes. It takes place in a manner which is compliant with the applicable provisions of law and with the best practices concerning data protection. Confidential data of workers, members of their family, customers, suppliers, job applicants and other groups of people are protected and safely stored.

The Group's workers are obliged to observe the requirements regarding data protection, provisions of law and internal regulations relating to protection of information.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

8.2. Official secret and handling of confidential information

Each worker is obliged to keep the received information related to Sanok Rubber Group's activity and other non-public information confidential. The Group does not disclose data which are significant for the implementation of business objectives and whose disclosure could be detrimental to the Group's interests.

The Group's workers and workers of the cooperating companies are obliged not to provide third parties with any confidential information.

Confidential information also comprises information concerning remuneration and other benefits related to work, particularly their amount of and principles for their establishment. Information on remuneration is not provided to unauthorised people employed both in the Group and in institutions which cooperate with Sanok Rubber Group.

8.3. Reporting

Our statements and reports are true, comprehensible, precise and prepared on time.

Statements and announcements are prepared by authorised workers.

Reporting is carried out in accordance with legal requirements and involves a wide range of activities, including OHS and environmental impact. Financial data is disclosed in reports in accordance with generally accepted accounting practices.

Any issues related to our impact on the environment, social responsibility and corporate governance are laid down in the Group's non-financial report published on the website of Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. FUNCTIONING OF THE CODE OF ETHICAL CONDUCT

The Code shall be made available to all workers of Sanok Rubber Group, entities which work for the benefit of the Group and business partners. The Code is available at Sanok Rubber Company S.A.'s website and at the internal website as well as at individual websites of all subsidiaries.

Should there be any ambiguities regarding the application of the Code, a given worker asks for the assistance of their superior or a person acting as the Ethics Officer.

Sanok Rubber Group encourages workers at all the Group's levels and interested parties to actively participate in improving the Code and to submit comments concerning its content and application.

Violations of the provisions of the Code shall be treated rigorously, including imposing sanctions adequate to the significance and character of a given violation. Failure to observe the principles of the Code may also result in the termination of employment.

During conducting proceedings for the violations of provisions of the Code, workers are obliged to cooperate in compliance with the principles of discretion.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Ethics officer

A person who acts as the Ethics Officer has been appointed in each of the Group's members.

Their tasks comprise:

- the promotion of the principles of conduct included in the Code,
- supporting workers in compliance with the provisions of the Code,
- the explanation of doubts concerning the observance of the principles of the Code,
- accepting proposals regarding changes and forwarding them to the parent company's Ethics Officer,
- undertaking explanatory activities regarding the violation of the principles of ethical conduct,
- undertaking activities aiming at the amicable resolution of conflicts arising from the violation of the principles of the Code.

The Ethics Officer keeps confidential information regarding people reporting cases of violations of the Code.

Information concerning the person acting as the Ethics Officer is available at all Group members.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Reporting violations of the code

All workers and shareholders of Sanok Rubber Group may report cases of violations of the principles of the Code. The Ethics Officer is a person responsible for accepting reports. Information may be reported to the Ethics Officer by means of:

- a direct meeting,
- a telephone call,
- the sending of information to the relevant e-mail addresses:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A. and in other companies: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Such a report should contain the contact information of the reporting person.

The Ethics Officer ensures discretion with respect to all people reporting a given violation.

Having received the notification, the Ethics Officer shall immediately undertake explanatory proceedings. He analyses it on their own or engages with other people who provide support during explaining a given issue and the undertaking of various activities.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

The Ethics Officer notifies the Director / Manager of the area in which has the occurred violations of the principles and undertaken actions. The reporting person receives a reply concerning taking into consideration the reported issue within a week from the completion of the relevant proceedings.

Workers may also report violations concerning the observance of the principles of the Code to their superior.

9.3. Final provisions

Suffering any consequences as a result of reporting any potential violation of the Code in good faith or asking for an explanation are both unacceptable.

All activities carried out in order to explain the reported issue are conducted in a manner which protects the identity and reputation of the person concerned.